

**VERSLAG VAN DE 200<sup>e</sup> VERGADERING VAN DE UNIVERSITEITSRAAD**  
**d.d. 25 JUNI 2018**

**UR/18/33683**

**Aanwezig:** Den Boer, Claessens, Çoban, Groenewold, De Gucht, Janse, Krol (voorzitter), Van der Meer, Van der Meulen, Oosthoek, Otterloo, De Roon, Van der Steen, Weeda (griffier) en Van der Weijden.

**Afwezig:** Augusteijn en Neekilappillai

**1. Opening en mededelingen**

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom op de tweehonderdste vergadering van de Universiteitsraad. De telling van de vergaderingen is gestart vanaf de inwerkingtreding van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW) in 1997. Als men alle vergaderingen onder de oudere wetgeving meerekent, is dit in feite de 666<sup>e</sup> vergadering van de Raad. Hoe dan ook is er gebak besteld voor alle aanwezigen. Na de vergadering zal er in Barrera met geproost worden op deze mijlpaal.

Er is bericht van verhindering ontvangen van Neekilappillai wegens ziekte en Augusteijn wegens verblijf in het buitenland.

Het agendapunt Onderwijszaken vervalt wederom wegens drukke overige werkzaamheden van de heer Vooijs.

**2. Verslag vorige vergadering**

- UR/18/26321 - verslag 199<sup>e</sup> vergadering van de Universiteitsraad d.d. 14 mei 2018.

Daar er geen vragen of opmerkingen zijn bij het verslag wordt het met hamerslag vastgesteld.

**3. Onderwijszaken**

Vervallen.

**4. Personeelsplan HR Next Level**

- UR/18/24662 - personeelsplan HR Next Level.

Het onderwerp is uitvoerig besproken in de vergadering van commissie Personeel, Studentenzaken en Internationalisering. De vele technische vragen zijn beantwoord door de ambtenaren en de commissie adviseert de Raad om positief te adviseren op het personeelsplan.

Vanuit de Raad wordt nog gevraagd naar de afkorting ASC, die nergens in het stuk wordt toegelicht. Verder wordt het managementteam niet beschreven. De commissievoorzitter geeft aan dat dit besproken is in de commissievergadering en dat er werd onderkend dat dit beter had moeten worden toegelicht. De afkorting staat voor Administratief Service Centrum. In de commissievergadering is er wel over de samenstelling van het managementteam gesproken.

In de aansluitende extra vergadering zal worden besloten of het onderwerp al dan niet besproken zal worden in de overlegvergadering van 2 juli 2018.

**5. VGM Jaarrapportage 2017**

- UR/18/24663- VGM Jaarrapportage 2017.

Het onderwerp is uitvoerig besproken in de vergadering van commissie Personeel, Studentenzaken en Internationalisering. De talrijke technische vragen zijn beantwoord door de ambtenaar en de commissie heeft thans geen nadere bespreekpunten.

Wel kwam de verzuimvisie ter sprake, maar er is besloten om dit onderwerp te bespreken bij het onderwerp Personeel in Cijfers (agendapunt 9). Ook de aandachtspunten voor wat betreft werkdruk zullen bij onder dit agendapunt worden besproken.

**VERSLAG VAN DE 200<sup>e</sup> VERGADERING VAN DE UNIVERSITEITSRAAD**  
**d.d. 25 JUNI 2018**

De Raad besluit om het onderwerp niet te agenderen voor de overlegvergadering met het College van Bestuur van 2 juli 2018.

**6. Studentenstatuut 2018-2019**

- 5           – UR/18/24664- Concept-instellingsdeel Studentenstatuut 2018-2019 inclusief een begeleidend schrijven d.d. 30 mei 2018.

10 Het onderwerp is kort besproken in de vergadering van commissie Personeel, Studentenzaken en Internationalisering. Er was één technische vraag die schriftelijk is beantwoord. Er zijn geen nadere discussiepunten.

Vanuit de Raad wordt aangegeven dat er samenhang is met het onderwerp Studentenwelzijn (agendapunt 8), omdat de Regeling Bindend Studieadvies in dit kader ter discussie wordt gesteld.

15 In de aansluitende extra vergadering zal besloten worden om al dan niet in te stemmen met het instellingsdeel Studentenstatuut 2018-2019 het onderwerp zal niet besproken worden op de overlegvergadering van 2 juli 2018.

**7. Jaarverslagen vertrouwenspersonen en ombudsfunctionaris**

- 20           - UR/18/24969- Jaarverslagen Vertrouwenspersonen,  
            - UR/18/24666- Jaarverslag Ombudsfunctionaris,  
            - reacties commissie Personeel, Studentenzaken en Internationalisering.

25 Voor de Ombudsfunctionaris is in het geval van afwezigheid, in geval van ziekte of verlof, geen plaatsvervanger benoemd. Tot op heden neemt de ombudsfunctionaris niet langer dan twee weken aansluitend verlof op, en bekijkt hij regelmatig gedurende zijn verlof zijn email en WhatsApp om te zien of er urgente binnengekomen klachten zijn. De Raad wil met het College bespreken hoe wenselijk deze situatie is en wil voorstellen om in tijden van ziekte en verlof een plaatsvervanger te benoemen, wie vergelijkbare werkzaamheden verricht bij een andere universiteit. Dit laatste om de onafhankelijkheid te waarborgen en de inwerkduur te beperken.

30 Daarbij is het zo dat sommige klagers de voorkeur hebben om hun klacht te bespreken met een vrouwelijke functionaris. De Raad wil daarom voorstellen om een vrouwelijke plaatsvervangende ombudsfunctionaris te benoemen.

35 Vanuit de Raad wordt gememoreerd dat uit het jaarverslag van de Ombudsfunctionaris blijkt dat er sprake is van scriptiebegeleiders die gedurende het schrijfproces zonder vooraankondiging ineens niet meer te bereiken zijn, dit type klacht is vijftientig keer gemeld. Dat vindt de Raad een zeer onwenselijke situatie. Hierover wordt een punt opgenomen in de conceptreactie.

De Raad wil het College erop wijzen dat de aanstelling van vaste klachtencoördinatoren bij de afzonderlijke faculteiten van grote waarde zijn. Dit wordt toegevoegd aan de conceptreactie.

De commissievoorzitter geeft aan dat er een notitie in de maak is over de verbetering van het huidige 'bouwwerk' van vertrouwenspersonen. Mogelijkerwijs wordt dit in de augustus-cyclus al besproken.

40 De Raad wil graag meer aandacht voor de nazorg van de medewerkers die de stap naar de vertrouwenspersoon hebben gezet, bijvoorbeeld door het inplannen van een belafsprak met een medewerker twee weken na het laatste contactmoment met de vertrouwenspersoon. Versterken van de nazorg geeft meer inzicht in de mate waarin medewerkers geholpen zijn in het oplossen van hun problemen.

45 De Raad wil graag van het College horen of hij de aanbevelingen van vertrouwenspersonen naar aanleiding van de conferentie Gebondenheid in Vertrouwelijkheid d.d. 15 februari 2018 overneemt.

Vanuit de Raad wordt naar voren gebracht dat het goed zou zijn om een 'Jaar van het Vertrouwenspersoon' in het leven te roepen. De vice-rector heeft dit wel eens voorgesteld als

**VERSLAG VAN DE 200<sup>e</sup> VERGADERING VAN DE UNIVERSITEITSRAAD**  
**d.d. 25 JUNI 2018**

onderdeel van een voorstel voor themajaren. Onderdeel hiervan zou kunnen zijn om geanonimiseerde casussen van vertrouwenspersonen te delen in nieuwsbrieven.

5 Een raadslid spreekt zijn twijfels uit over de wijze waarop 'empowerment' wordt besproken. Daarbij wil hij erop wijzen dat hij graag zou zien dat er een Ombudsfunctionaris voor personeel wordt aangenomen die een vergelijkbare rol kan innemen als de Ombudsfunctionaris voor studenten. De Raad wil het College vragen of hij dezelfde mate van urgentie ervaart bij het onderwerp sociale veiligheid binnen de Universiteit.

10 Het College heeft in de overlegvergadering van februari dit jaar naar aanleiding van het voorstel van de Raad om systematischer te onderzoeken hoe de behandeling van individuele zaken wordt ervaren door de hulpvragers toegezegd dat hij de mogelijkheid van een effectiviteitmeting zou bespreken in het eerstvolgende overleg met de vertrouwenspersonen. Een raadslid stelt voor om het College naar een stand van zaken te vragen. Dit voorstel wordt overgenomen.

15 In de aansluitende extra vergadering zal de inhoud van de conceptreactie vast worden gesteld ter bespreking met het College van Bestuur op de overlegvergadering van 2 juli 2018.

### **8. Notitie Studentenwelzijn**

- UR/18/24668- notitie van fractie ONS Leiden d.d. 6 juni 2018 inzake Studentenwelzijn,
- reactie commissie Personeel, Studentenzaken en Internationalisering.

20 Naar aanleiding van de notitie van de Fractie ONS Leiden heeft het College het plan opgevat om een Taskforce Studentenwelzijn op te zetten. De Raad is verheugd dat er binnen de Universiteit aandacht komt voor studentenwelzijn.

25 De Raad wil graag cijfermatige gegevens ontvangen aangaande het welzijn van Leidse studenten, zodat de effecten van de inzet van de taskforce getoetst kunnen worden.

30 De Raad wil graag zo snel mogelijk de samenstelling en werkzaamheden van de taskforce bespreken, zodat de taskforce aan het begin van het academisch jaar kan starten. Wat betreft de samenstelling ziet de Raad graag een samenwerking van het LAssO, de UR, het LUMC, FSW en het SOZ, onder meer in de persoon van de studentpsychologen- en decanen.

35 De Raad ziet de taskforce als een eerste belangrijke stap. Hiernaast wil de Raad graag in gesprek gaan met het College om te inventariseren welk beleid binnen de Universiteit mogelijk bijdraagt aan verminderd studentenwelzijn. Hierbij wordt gewezen op maatregelen om studiesucces te vergroten, zoals het bindend studieadvies. Naar aanleiding van een rapportage van de RIVM is er steeds meer kritiek op de maatregelen in het kader van studierendement. Zeker nu het sociaal leenstelsel van kracht is.

40 Een raadslid geeft aan dat een discussie over de effectiviteit van studierendementsmaatregelen geen onderdeel zou moeten uitmaken van de discussie over studentenwelzijn. Er wordt echter tegengeworpen dat dit nadrukkelijk onderdeel is van de notitie, omdat de beperkte positieve effecten van het bindend studieadvies op de studievoortgang in schril contrast staan met de negatieve effecten op het studentenwelzijn.

45 De Vrije Universiteit doet mee aan het initiatief 'Caring Universities'. Dit initiatief richt zich op het voorkomen van problemen omtrent mentale gezondheid. 'Healthy Universities' is zo'n zelfde wereldwijd initiatief, gericht op fysieke gezondheid. De Raad zal het College adviseren om de Universiteit hierop te laten aansluiten.

50 Een raadslid wijst erop dat mentale druk ook in een breder perspectief gezien kan worden. Hoge prestatiedruk wordt ook ervaren door personeel van de Universiteit. Dit wordt door de Raad onderkend, echter voor wat betreft dit onderwerp wordt verzocht om de focus op het welzijn van studenten te houden.

**VERSLAG VAN DE 200<sup>e</sup> VERGADERING VAN DE UNIVERSITEITSRAAD**  
**d.d. 25 JUNI 2018**

In de aansluitende extra vergadering zal de inhoud van het conceptreactie vast worden gesteld ter bespreking met het College van Bestuur op de overlegvergadering van 2 juli 2018.

*De vergadering wordt voor enkele minuten geschorst voor het nuttigen van een gebakje.*

5 **9. Personeel in Cijfers 2018**

- UR/18/27710- Rapportage Personeel in Cijfers 2018 inclusief een begeleidende memo d.d. 12 juni 2018,
- reactie commissie Personeel, Studentenzaken en Internationalisering.

10 In de loop van het jaar komt er een update van de verzuimvisie, waarin er onderscheid wordt gemaakt tussen kort- en langdurend verzuim. De Raad wil het College adviseren om aandacht te besteden aan de manier waarop er over deze verzuimvisie wordt gecommuniceerd, zodat de visie bij alle onderdelen en alle medewerkers van de Universiteit bekend wordt.

15 In het kader van de verzuimcijfers heeft de raad het thema werkdruk besproken. De Raad is geïnformeerd dat er een plan van aanpak is opgesteld om werkdruk te verlagen, en dat deze besproken is in het Lokaal Overleg. De Raad zou het plan van aanpak graag ontvangen. Ondanks dat er arbeids- en organisatiedeskundigen bij VGM werken die expertise en ondersteuning kunnen leveren, zijn zij volgens de Raad niet gevraagd om input voor dit plan. De Raad zal bij het  
20 College benadrukken dat alle expertise ingezet dient te worden bij het opstellen van een dergelijk plan van aanpak.

Daarbij zal de Raad voostellen om in het vervolg ook de oorzaken van ziekte te monitoren en om in het vervolg de categorie promovendi uit te splitsen naar aanstellingsomvang. Dit laatste omdat het opvallend is dat er promovendi zijn met kleinere aanstellingen dan voltijds. In de media zijn er steeds  
25 berichten over slechte arbeidsvoorwaarden voor promovendi.

In de aansluitende extra vergadering zal de inhoud van het conceptreactie vast worden gesteld ter bespreking met het College van Bestuur op de overlegvergadering van 2 juli 2018.

30 **10. Duurzaamheidsverslag 2017**

- UR/18/27711- Duurzaamheidsverslag 2017,
- Reactie commissie Financiën en Huisvesting.

35 De Universiteitsraad vraagt zich af in hoeverre de kwestie van verwerking van het gescheiden afval dat achteraf gemengd wordt nu wordt opgelost. Volgens de ambtenaren is er geen markt voor aanbieders die PMD-afval recyclen op dit moment, maar zal er wel aan een pilot van Rijkswaterstaat worden deelgenomen over afvalscheiding. Het College zal bevroegd worden over dit initiatief. Naar de informatie van een raadslid is dit een onderzoekspilot. Onderwerp van onderzoek is of medewerkers en studenten van de Universiteit hun afval gescheiden kunnen aanleveren.

40 De Raad begrijpt dat het College zijn doelstellingen wellicht zal bijstellen. In het bijzonder vraagt de Raad af of die doelstellingen een vermindering van het gebruik van plastics zullen omvatten. De Raad wil dat er geïnvesteerd zou moeten worden in elektrische dienstauto's.

45 De Raad zou graag van het College vernemen wat de motivatie is voor de beleidskeuze omtrent vergoeding aan medewerkers voor woon-werkverkeer. De voorzitter wijst erop dat dit onderwerp onder de bevoegdheden valt van het Lokaal Overleg. Dit is niet ter bespreking voor de Universiteitsraad.

50 De Universiteit Gent heeft in het kader van 'duurzaam reisbeleid' onlangs besloten dat haar werknemers voor dienstreizen van minder dan zes uur geen vlieggkosten vergoed kunnen krijgen, maar enkel openbaar vervoerskosten. De Universiteit Leiden stimuleert duurzaam reizen ook, maar hanteert geen harde eisen. De Raad verneemt daarom graag van het College hoe hij staat tegenover het invoeren van een soortgelijke regeling.

**VERSLAG VAN DE 200<sup>e</sup> VERGADERING VAN DE UNIVERSITEITSRAAD**  
**d.d. 25 JUNI 2018**

In de aansluitende extra vergadering zal de inhoud van de conceptreactie vast worden gesteld ter bespreking met het College van Bestuur op de overlegvergadering van 2 juli 2018.

**11. Eerste BFR 2018**

- 5
- UR/18/24968- Eerste Bestuurlijk Financiële Rapportage 2018 inclusief een aanbiedingsbrief d.d. 12 juni 2018,
  - Reactie commissie Financiën en Huisvesting.
- 10 De Universiteitsraad zou graag de aandacht van het College willen wat betreft de compensatie voor de loonkostenstijging als gevolg van een nieuwe CAO aan de faculteiten en instituten. Vanuit de onderbestedingscultuur zou de Raad graag zien dat als de lasten genomen worden in de begroting, ook de baten geschat worden van de rijksbijdrage (zoals goed strookte in 2018), en deze niet opgenomen zal worden totdat deze (in slecht geval einde 2019) pas bekend is.
- 15 Ook zou de Raad een beter beeld ontvangen van de groei van personeel in de eerste BFR 2018 over de stijging in bezetting die vrijwel geheel ten goede zou komen aan de faculteiten. Hij wil naast een absoluut beeld tevens een procentueel beeld zien van deze groei.

De Raad heeft ernstige zorgen over de achterblijvende groei van het wetenschappelijk personeel in het perspectief van een groeiende Universiteit. Graag verneemt de Raad welke acties het College op dit punt zal nemen.

20

Tot slot is de Raad te spreken over de aanpak van de onderbestedingscultuur en wil hij graag het College nogmaals oproepen tot de stimulering van de volledige besteding van beschikbare middelen bij de faculteiten en instituten.

- 25 In de aansluitende extra vergadering zal de inhoud van de conceptreactie vast worden gesteld ter bespreking met het College van Bestuur op de overlegvergadering van 2 juli 2018.

**12. Ingekomen en verzonden stukken**

- 30
- UR/18/24781- de conclusies van de CvB-vergaderingen van 6 maart tot 17 april 2018,
  - UR/18/24671- een brief van het College inzake de nakijktermijn/herkansingen model-OER d.d. 11 april 2018,,
  - De in mei 2018 verzonden adviezen, reacties en besluiten.

De voorzitter meldt dat er n.a.v. de stukken een aantal vragen zijn ingediend. Zij zullen in principe in de Overlegvergadering van 2 juli 2018 zullen worden beantwoord.

35

**N.a.v. CvB-conclusies:**

**ONS Leiden**

- 40
1. Dakopbouw Kamer Onnes Gebouw
  2. ICT-strategie
  3. Beheer van de studentenkamers Anna van Buerenplein
  4. Gevolgen samenwerking met SRON
- 45

**PhDoc**

- 50
5. Tarief voor contactpromovendi in retributiebeleid

**12. Rondvragen**

De voorzitter meldt dat de onderstaande rondvragen in principe in de Overlegvergadering van 2 juli 2018 zullen worden beantwoord:

**VERSLAG VAN DE 200<sup>e</sup> VERGADERING VAN DE UNIVERSITEITSRAAD**  
**d.d. 25 JUNI 2018**

**CSL & LVS:**

1. Artikel Mare 'Compenseer eerste leenstelselstudenten'.

5

**FNV Overheid**

2. Ziekte-uitval Studieadviseurs

3. Stand van zaken m.b.t. de voortgang van het project verplichte matching.

10

4. Profileringsgebieden

**LVS**

5. Sluiting feestdagen

15

**ONS**

6. Subsidies voor duurzaamheidsinvesteringen studie- en studentenverenigingen

7. Stimulering honours-studenten extracurriculaire activiteiten

20

**PhDoc**

8. Dubieuze contracten van promovendi

De partij **Universitair Belang** wil graag nog een rondvraag toevoegen over de investeringen van het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP).

25

**13. Sluiting openbaar deel**

De voorzitter sluit de vergadering om 17:03 uur en verzoekt de aanwezige raadsleden om na een korte pauze terug te keren voor een vertrouwelijk agendapunt.

30